

Séminaire des sociétaires - 1ère présentation du BILAN

À l'occasion de l'assemblée générale du 18 décembre 2025 à Saint-Nazaire, un atelier animé par [LVMB](#) a été proposé aux sociétaires pour :

- présenter les principales leçons qui ressortent du bilan du Projet d'Entreprise
- identifier des points à expliciter ou à développer

Ce travail permet aujourd'hui de dresser le portrait de l'Ouvre-Boîtes comme celui d'une structure dynamique, complexe et en évolution permanente.

Le bilan, est organisé autour de 4 grands enseignements :

1- Un changement d'échelle réussi : l'Ouvre-Boîtes a grandi et s'est structurée

En quatre ans, l'Ouvre-Boîtes a grandi tout en faisant évoluer son modèle : ses effectifs ont presque doublé, l'équipe d'appui s'est renforcée, et sa gouvernance s'est structurée pour accompagner cette croissance.

De nouveaux outils ont été déployés, des lieux dédiés ont vu le jour, une communication interne et externe s'est développée pour valoriser les actions collectives, fédérer les membres et rayonner sur le territoire.

2- La création d'un NOUS autour de la coopération

L'Ouvre-Boîtes constitue son collectif autour d'une identité et de valeurs fortes. Elle renforce son rôle de levier coopératif en structurant les parcours d'intégration et en favorisant l'émergence d'espaces de rencontres et d'échanges.

Dans le même temps, des coopérations s'ancrent de plus en plus sur les territoires et des positionnements collectifs se développent, avec ou sans la « marque » Ouvre-Boîtes.

3- Mais l'Ouvre-Boîtes est aussi une structure en fragilité

La croissance et les dynamiques collectives de l'Ouvre-Boîtes témoignent de sa stabilité mais son modèle économique est dépendant des subventions, sa gouvernance est en mutation et il existe un sentiment de perte de fluidité à mesure que la structure grandit.

Entre la nécessité de se structurer et le risque de perdre son agilité, entre l'envie de coopérer et les limites de coordination, la coopérative doit trouver son équilibre.

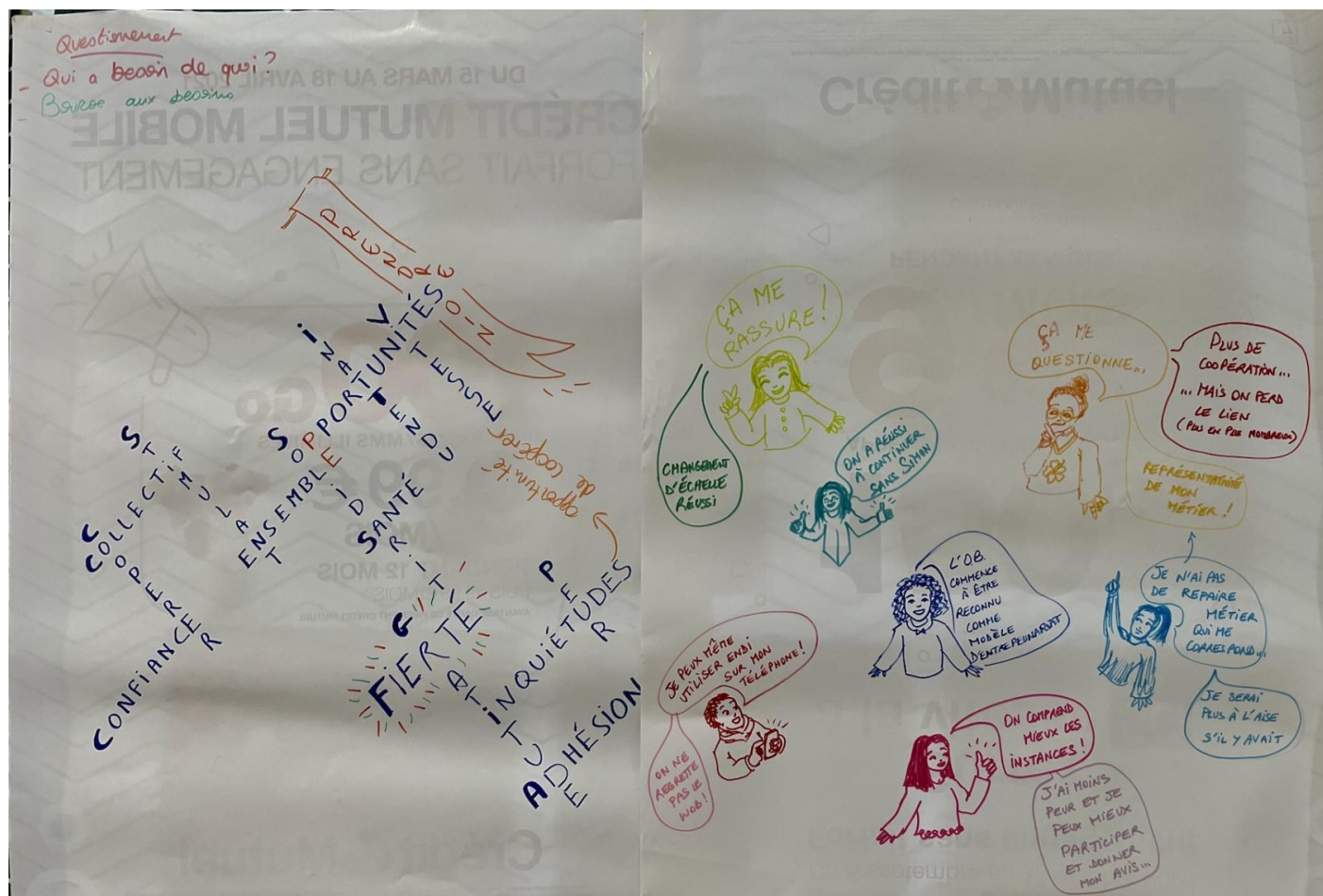
4- Et une coopérative au service de l'humain qui se doit de mieux prendre soin

L'Ouvre-Boîtes place l'humain au cœur de son projet. Mais nous sommes, individuellement et collectivement, confrontés à des aléas, à un contexte global tendu et à des facteurs structurels déstabilisants : contraintes de l'ESS et de l'ambition coopérative ; contraintes et fragilités de l'entrepreneuriat ; changement d'échelle...

Face à ces enjeux, l'Ouvre-Boîtes fait déjà beaucoup mais montre aussi ses limites, par exemple pour faire face aux risques psycho-sociaux, à la précarité récurrente de beaucoup d'entrepreneures ou au besoin d'accompagner les parcours de vie dans la durée.

> Voir le **SUPPORT de PRÉSENTATION du BILAN complet** : [ATELIER AG décembre 2025.pdf](#)

Et les productions des sous-groupes :



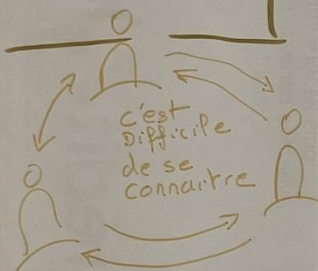
MOINS DE PRESSION SUR
LA DIRECTION (Elise-Simon)

RESILIENCE DE LA STRUCTURE
DIR COOP.

RASSURÉES

TRAVAIL DE STRUCTURATION

PLAISIR 😊



Temporalité
↳ Dispo vs parcours

Territorialité
↳ Avantage de
GRAND ANGLE

↳ NANTES
reste central.

Des espaces
Pour les autres
Sites.

Comment prendre soin ?

↳ Comment identifier les
difficultés.

↳ Comment gérer avec la FP
et la structuration de P.O.B. ?



EQUIPE APPUI

↳ IDENTIFIER LES
DIFFICULTÉS
INDIV.

↔ C.S.E. ↔



↓ ↓ ↓ ↓
↳ BESOIN D'UNE
ANALYSE
MACRO. ←



DEPENDANCE
F.S.E.

↳ Equipe Appui

↳ SOCIÉTAIRES

CONTRIBUTION
quelle évolution ?

CHALLENGE

CONFIANCE dans le processus.
intelligence collective

COHERENCE L'AXES : i

vision globale
LUCIDITÉ!

SAIN

- SINCÈRE
- JUSTE
- RASSURANT de ne pas être dans le déni
- PARTAGE de la vision collective par les individus.
- RENDRE visible la situation

! TROP D'infos
BUSINESS FRAGILE

FRUSTRATION
pas assez de détails.

faites un PODCAST !!

Doc physique dans les lieux OB

FAIRE SENS

EXCITATION

C'est quoi la suite

- RASSURANT dans l'organisation
- SE RASSURER
- opportunité

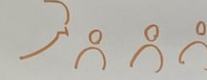
Bilan pour faire des choix

???

LA COOP de TERRITOIRE -
où c'est donc qu'elle est?

QU'EST

ON EST EN CHEMIN



QUEL NIVEAU D'APPROPRIATION DU COLLECTIF

BILAN PLUTÔT MOTIVANT ++



IMPRESSIONNÉ PAR LE TRAVAIL

COMMENT TROUVER SA PLACE ?

COMMUNICATION & TRANSPARENCE
efficaces voire surprenantes

AMSD'OCCEMENT
TJMEAGACASIA
REPARTIR A 0 CHAQUE ANNEE !!!
CHIFFRE

ENTREPRENEUR-EUSE
RPS
EQUIPE D'APPUI

EQUILIBRE FINANCIER DE CHAQUE ACTIVITE
REPARTIR A 0 CHAQUE ANNEE !!!
CHIFFRE

QUELS LEVIERS COLLECTIFS ?

AUTOUR D'UI
DES COOPERATIONS INFORMELLES
DEMAN, RESSOURCES, SOUTIEN
POUR DES COOPERATIONS
INTER-METIERS + STRUCTUREES
FACILITES, TERRITOIRES

TROUVER PLEINS DE PETITES ACTIONS COLLECTIVES & STRUCTUREES
Comment les soutenir, faciliter l'emergence ?
• Instaurer des ressources
• Budgets dédiés ?
• cellule dédiée ?
Soutien aux budgets existants
Mobiliser budget communautaire

WAHOU ! croissance & STRUCTURATION
! BILAN TOP !
Clarifier ?
8 nommer pour travailler les sujets sensibles

EQUIERE A TROUVER
Engagement dans la coop
envie / temps
Développer son activité

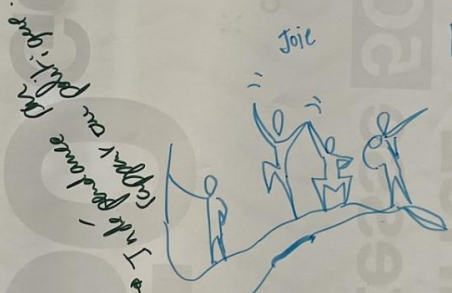
TERRITOIRE / DÉCENTRALISAT
Trouver la bonne échelle de coop.

1 Mars 1'08

→ contribution, rupture-co, accompagnement, etc.



Joie



Intégration au projet par la coproduction

ROBUSTESSE

Continuer l'acculturation au modèle économique des sociétés (de @ en @ n'ok et c'est dur de voter quand on comprend pas)

JOIE D'ÊTRE LA / DE CHEMINER AVEC L'OB

Enjeux environnementaux et sociaux
lien individuel & collectif

prendre soin de l'humain, notamment dans l'équipe d'appui.

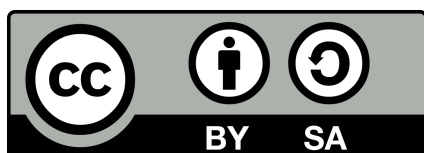
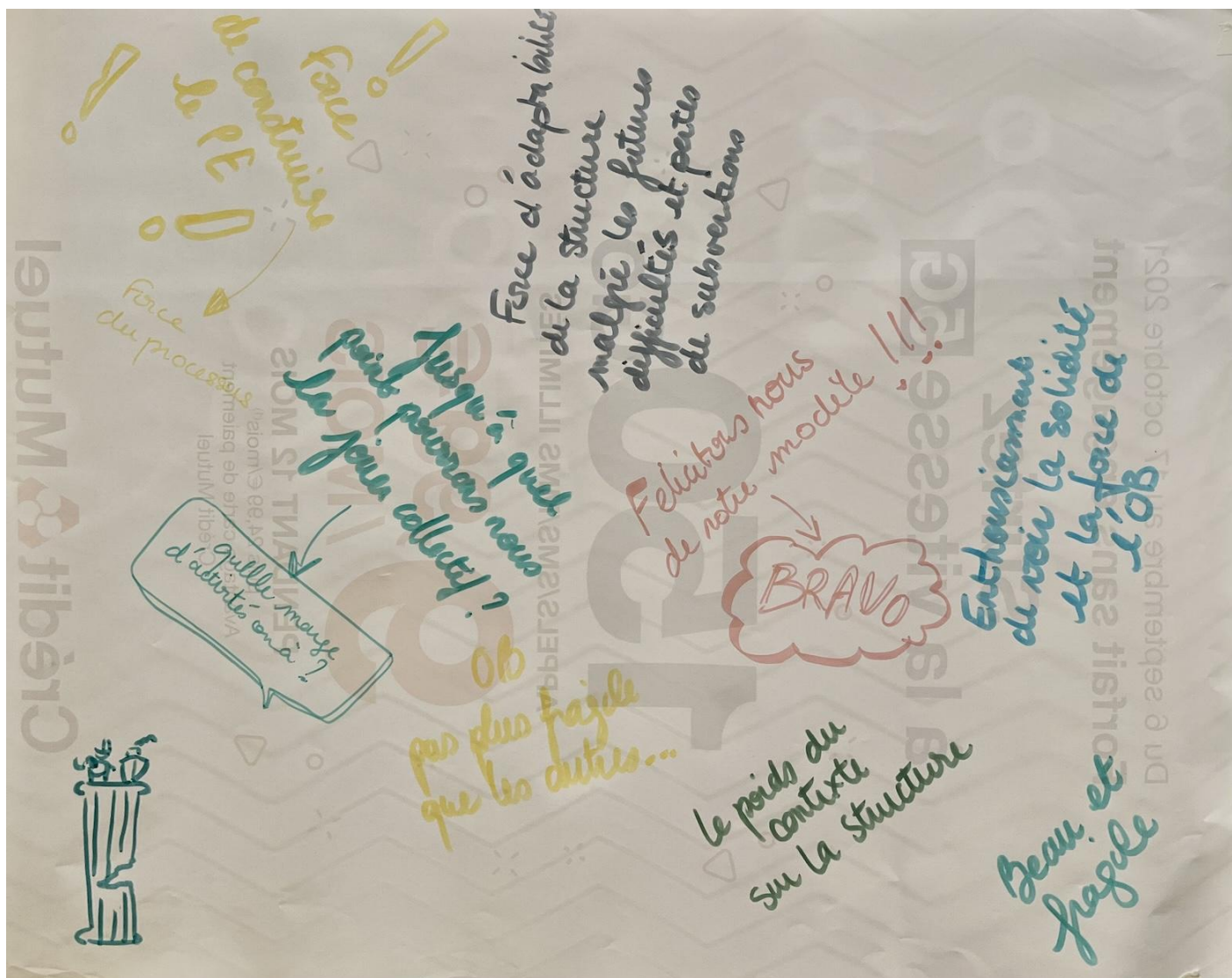
de "Kaitou Sur Investissement" (financiers)

(gagner, gagner) → drages (contribution, action...)

effectifs & intercommunales : us d'eff. d'eff. appui grâce à l'OB.

le futur libéral

subvention & payer d'entreprise : où en place la solidarité ?
est perçue comme un risque et pas comme un aboutissement
et la planifier ? comment elle robuste à l'OB ?



Révision #2

Créé 2026-08-20 16:33:35 CEST par Sophie Bordères

Mis à jour 2026-08-24 10:22:13 CEST par Sophie Bordères